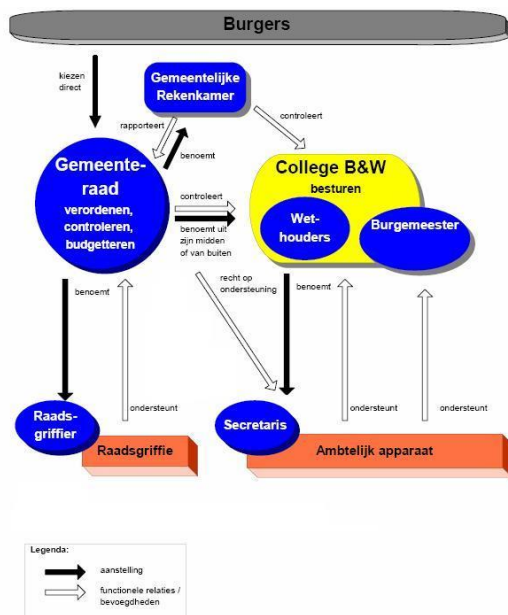


NIEUWSBRIEF 11 – 16 juni 2013

Is SNS Reaal een goed bedrijf? Weinigen zullen hier positief op reageren, hoewel het bedrijf een goede bank- en verzekeringstak heeft. Het bedrijf moest gered worden door de Nederlandse staat, de top werd ontslagen en op 6 juni kondigde de nieuwe topman aan dat na het verlies van 1 miljard in 2012 dit jaar nog eens 1,6 miljard op de vastgoedportefeuille is afgeschreven, totaal 2,6 miljard. Dat is € 150 per Nederlander, en daar was veel ophef over. Langedijk schreef in 2012 18,7 miljoen af van het eigen vermogen vanwege de grondspeculatie met publiek geld. Dat is € 650 per Langedijker, en daar is weinig ophef over.

Op 18 en 19 juni komt de raad bijeen voor de bespreking van de Kadernota 2013-2017. Je vindt deze op onze site, evenals de “takenlijst wettelijk niet wettelijk Kadernota” en de beantwoording van de 115 technische vragen van de raad over de kadernota. In de kadernota doet B&W voorstellen voor bezuinigingen en ombuigingen die in de begroting 2014 zullen worden verwerkt. Uiteraard zitten wij as. dinsdag en woensdag op de publieke tribune, maar wij roepen iedere betrokken Langedijker op ons daarbij te vergezellen. Nu gaat het echt ergens over, en in de raadszaal kan je zelf meemaken hoe de partijen met ons ernstige financiële probleem omgaan. Wij hebben de volgende opmerkingen, die wij apart en uitgebreider aan de raadsleden zullen communiceren:



– Het schema hiernaast (Wikipedia) laat zien hoe de gemeentelijke taken zijn verdeeld. Burgers kiezen de raad en die verordonneert, controleert, budgetteert en benoemt B&W. Dat wordt ondersteund door het ambtelijk apparaat. Doel is de gemeente te laten functioneren zoals (het merendeel van) de burgers dat wensen. Om iets voor die burgers te betekenen zullen de financiën op orde moeten zijn. Daartoe moet de raad in staat worden gesteld de juiste beslissingen te nemen, en daarvoor dient de raad volledig te worden geïnformeerd. Dat gebeurt onvoldoende.

– Bij de Kadernota hoort een pdf document “Takenlijst wettelijk niet wettelijk kadernota 2013-2017” waarin alle begrotingsposten met bedragen zijn opgenomen. Een aansluiting met jaarrekeningen en/of begrotingen is niet te maken dus hebben we hier met een oncontroleerbare en onwerkbare

cijferbrij te maken. In de notitie “Beantwoording technische vragen Kadernota 2013-2017” antwoordt de gemeente op vraag 108 van de VVD dat kosten van personeel en kapitaallasten niet

zijn opgenomen. De indruk wordt gewekt dat volledige en begrijpelijke informatie aan de raad geen prioriteit heeft.

- Voorgesteld wordt de aan de grondexploitaties toegerekende rente van 3,7% te verlagen naar 2%. Tenzij er daadwerkelijk sprake is van herfinanciering, wat wij uit de stukken niet kunnen opmaken, is hier sprake van een "sigaar uit eigen doos". Rente op grond omlaag: dan andere rente omhoog. Dit punt is ook daarom zo opvallend omdat in het antwoord op vraag 108 (het punt hierboven) wordt gemeld dat "kapitaallasten niet direct te beïnvloeden zijn". Maar hier dus wel?
- Wij missen een volledige en samenhangende financiële onderbouwing. Die is essentieel voor verstandige besluiten. Zie bijv. subsidies op sport: zet daar de huuropbrengst van de velden bij, en de gemeentelijke onderhoudskosten van de velden. Dit werd ook door de VVD gevraagd middels vraag 104 van de technische vragen. Hierop antwoordde de gemeente dat dat nu nog niet gebeurt maar straks misschien wel. Veel omhaal van woorden om geen antwoord op de vraag te hoeven geven.
- Voorstellen voor echte beleidsombuigingen en nieuw beleid zien wij niet. Het uitsluitend hanteleren van de kaasschaaf is ongenueanceerd en kan tot grote fouten leiden. Stel criteria op voor de subsidies die de gemeente verstrekt en toets daar de actuele situatie op. Stop met subsidies aan vergadercircuits.
- De gemeente zegt 0,6 miljoen per jaar op de organisatie te kunnen bezuinigen door natuurlijk verloop niet zonder meer te vervangen. Zomaar vacatures niet vervullen is geen goed idee. Maak een analyse van de organisatie die de gemeente nodig heeft en pas daar de huidige organisatie op aan. Sluit gedwongen ontslagen niet bij voorbaat uit; dat gebeurt elders ook niet. Dit is een complex proces; neem daar de tijd voor.
- Maak een scan van de bedrijfsmatige kant van de gemeente. Daar is altijd veel geld te besparen. Zorg dat het huishoudboekje nu echt op orde komt, dat houdt in "de tering naar de nering zetten". Zet een streep door overbodige uitgaven, geef niet meer geld uit dan er in komt, en rapporteer hier netjes over.
- Borg het nieuw te vormen beleid ook voor de toekomst; volgend jaar zijn er verkiezingen en een nieuwe coalitie moet niet alles kunnen terugdraaien.

De bonnetjesaffaire

De bonnetjesaffaire rond wethouder Beers van Dorpsbelang Langedijk is nog niet ten einde. Zie hiervoor de site van de ChristenUnie <http://langedijk.christenunie.nl/library/download/561527>. Positief is wel dat we daar zien dat de CU tenminste een antwoord krijgt op de gestelde vragen. Op onze vragen over de afwaardering van de bouwgrond heeft de gemeente, ondanks de ondersteuning door een 10-tal lezers van deze nieuwsbrief en 3 reminders, in het geheel niet gereageerd. Een medewerker van de gemeente liet ons weten begrepen te hebben "dat het college daar geen zin in heeft".

De Huisvuilcentrale HVC

Op vrijdag 14 juni berichtte het NHD "HVC onder vuur bij gemeenten". Al op 14 februari stelden wij hierover vragen. De fractie van de VVD deed dat middels een motie gedateerd 26 februari. Weliswaar is er in december vorig jaar al besloten een onderzoek te doen naar de strategie van HVC, en zouden de resultaten hiervan inmiddels bekend moeten zijn, toch vond een groot aantal gemeentes het nu zaak hun rekenkamers opdracht te geven tot een gezamenlijk onderzoek. Langedijk zal hier niet bij aanwezig zijn; Langedijk heeft nog steeds geen rekenkamer hoewel dit wettelijk verplicht is.

Kan de raad eigenlijk wel goed functioneren?

Voor de raadsvergadering van 25 juni staan ruim 80 stukken op de agenda. Totaal beslaan deze 80 stukken 1275 pagina's. De beantwoording van de 115 technische vragen inzake de Kadernota beslaat 20 pagina's. Je kunt je afvragen of we op deze manier niet bezig zijn een goed functioneren van de raad onmogelijk te maken.